

DIRECCIÓN EJECUTIVA

CCHEN (O) N° 2210271

Santiago, 7 de Abril de 2017

Señora

[Redacted]

Presente

Estimada Sra. [Redacted]

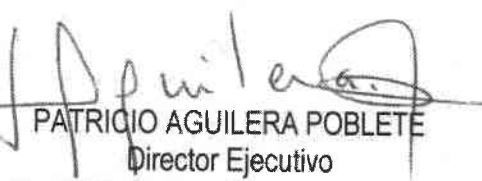
En el marco de la Ley N° 20.285 sobre Acceso a la Información Pública, me permito informarle que esta institución recibió la solicitud AU003T0000077, el 29 de marzo de 2017, presentada por usted, requiriendo la siguiente información:

"Solicito por favor, remitir por correo electrónico a la dirección capacitacion@qec.cl, el Plan Anual de Capacitación 2017 de su entidad".

En respuesta a su consulta, cumplo con acompañar al presente Oficio, el Plan Anual de Capacitación 2017 de esta Entidad, debidamente aprobado por el Servicio Civil.

Saluda atentamente a usted,




PATRICIO AGUILERA POBLETE
Director Ejecutivo
Comisión Chilena de Energía Nuclear

PAP/OBP/dbs.

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN

AÑO 2017

Comisión Chilena de Energía Nuclear



Nombre actividad o área temática de capacitación ¹	Necesidad a la que responde la actividad de Capacitación ²	Estamento de Participantes	Fecha tentativa de realización (Trimestre) ³	Nº estimado de participantes de la actividad	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº de horas estimadas de ejecución de la actividad
Técnicas de Seguridad para Servidores de aplicaciones y base de datos	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Incrementar los controles de seguridad en los servicios informáticos, con el fin de proteger de forma más eficiente la información crítica de la institución. Pertinente para la Promoción.	Profesional Técnicos	2	8	Central	40

¹ Señalar el nombre tentativo de la actividad, o bien, si no se cuenta con ese nivel de especificidad, indicar la temática general en la que más adelante se insertará/n actividad/es de capacitación, por ejemplo: Nombre de la actividad "Curso Excel Intermedio" v/s temática de capacitación "Cursos Herramientas Office".

² En este punto se debe indicar si la capacitación responde a una o más de las siguientes finalidades: a) Pertinente para la promoción según DS.69/2004 del M. de Hacienda. B) Las temáticas declaradas en el Instructivo Presidencial. C) Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. D) Necesidades emergentes de la Organización.

³ Se sugiere considerar programación trimestral, no obstante, aquellos Servicios que tengan claramente identificadas las fechas de ejecución de una actividad de capacitación, podrán señalarlas

SERVICIO CIVIL

<p>Formar Auditores GMP</p>	<p>Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales.</p> <p>Es clave comenzar a formar auditores que impulsen la fiscalización de cumplimiento en Buenas Prácticas de Manufactura y Buenas Prácticas de Laboratorio para la realización de un levantamiento basal del estado en el área.</p> <p>Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional</p>	<p>2</p>	<p>8</p>	<p>Central</p>	<p>32</p>
<p>Gestión de máquinas virtuales y estrategias de manejo de seguridad y administración de Cloud</p>	<p>Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales.</p> <p>Desde el año 2016 se están llevando a cabo los primeros pasos en la implementación de sistemas en entornos virtualizados en la Institución. Se está implementando un Data Center de contingencia en el cual se utilizarán máquinas virtuales, por lo tanto es necesario contar con capacitación formal en este ámbito.</p> <p>Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional</p>	<p>2</p>	<p>8</p>	<p>Central</p>	<p>40</p>

SERVICIO CIVIL

<p>Diseño de sistemas de ventilación y aire acondicionado (HVAC) para una planta de productos regulados por las Buenas Prácticas de Manufactura Vigentes (cGMP)</p>	<p>Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales.</p> <p>Los sistemas de ventilación y aire acondicionado son fundamentales para el control de la contaminación en las industrias reguladas por las Buenas Prácticas de Manufactura. Los conceptos de diseño, construcción y operación se encuentran distribuidos en una amplia variedad de guías y normas que este curso explora, discute y resume en sus diferentes aplicaciones.</p> <p>Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional</p>	<p>2</p>	<p>8</p>	<p>Central</p>	<p>32</p>
<p>Actualización de la Norma ISO 9001:2015</p>	<p>Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales.</p> <p>Mejorar y actualizar conocimientos respecto de los nuevos cambios.</p> <p>Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional Técnico Administrativo</p>	<p>2 o 3</p>	<p>20</p>	<p>Central</p>	<p>16</p>

SERVICIO CIVIL

Formación de Auditores - Norma ISO 9001:2015	Fortalecimiento de competencias técnicos y/o conductuales. Actualizar los conocimientos de los auditores respecto de los cambios de la norma ISO 9001. Pertinente para la promoción.	Profesionales	2 o 3	6	Central	16
Gestión de Riesgos - Norma ISO 31000	Fortalecimiento de competencias técnicos y/o conductuales. Focalizado para los dueños y asesores de riesgo. Pertinente para la promoción.	Profesionales	2 o 3	4	Central	16
Configuring Advanced Windows Server 2012 Services	Fortalecimiento de competencias técnicos y/o conductuales. Implementar mejoras en servidores de Windows 2012, también mejorar la seguridad de estos. Pertinente para la promoción.	Técnico	2	1	Central	40

SERVICIO CIVIL

<p>ITIL V3 Foundations</p>	<p>Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales.</p> <p>Se requiere incorporación de nuevos conocimientos formales, estándares y actualizados para mejorar el servicio informático.</p> <p>Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional</p>	<p>1 o 2</p>	<p>2</p>	<p>Central</p>	<p>40</p>
<p>Programación Aplicada con Arduino</p>	<p>Necesidades emergentes de la Organización.</p> <p>Esta capacitación permitirá mejorar las condiciones de seguridad del sistema, actualmente en desarrollo en la PEC, tanto para el operador del equipo como para el material particulado en sí.</p> <p>Pertinente para la promoción.</p>	<p>Técnico</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>Central</p>	<p>9</p>

SERVICIO CIVIL

<p>Servicio de seguridad Informática, basada en Técnicas de Hacking Ético (Curso que entrega certificación)</p>	<p>Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales.</p> <p>Profundizar y validar los conocimientos de seguridad de los sistemas, bases de datos, redes y otros.- y de esta forma certificar en dichas materias al Encargado de Seguridad de la Información.</p> <p>Pertinente para la promoción.</p>	<p>Técnico</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>Central</p>	<p>50</p>
<p>Trabajo en Equipo</p>	<p>Necesidades emergentes de la organización.</p> <p>Fortalecer el espíritu de cuerpo para cumplir las metas institucionales.</p> <p>Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional Técnico Administrativo</p>	<p>2 o 3</p>	<p>30</p>	<p>Central</p>	<p>16</p>
<p>Contabilidad de Costos</p>	<p>Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales.</p> <p>Obtener un mayor conocimiento y actualización de metodologías de costos.</p> <p>Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional</p>	<p>3</p>	<p>1</p>	<p>Central</p>	<p>40</p>

SERVICIO CIVIL

Redacción Ejecutiva, Eficiente y Asertiva.	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales Mejorar la comunicación escrita con los clientes internos y externos. Pertinente para la promoción.	Técnico Administrativo	2	2	Central	40
Modelar con BPMN 2.0	Necesidades emergentes de la organización. Apoyar la gestión de procesos institucionales. Pertinente para la promoción.	Profesional	2 o 3	7	Central	25
Planificación y Control de Gestión	Necesidades emergentes de la organización. El área de Prevención de Riesgos requiere un fuerte componente de gestión de sus actividades, las que incluyen la planificación y seguimiento de compromisos. Pertinente para la promoción.	Profesional	2	1	Central	24

SERVICIO CIVIL

<p>Estatuto Administrativo y aplicación de la ley 18834. Investigaciones sumarias y responsabilidad administrativa.</p>	<p>Necesidades emergentes de la organización. Revisión de los conceptos centrales contenidos en el estatuto: Carrera Funcionaria, Calificaciones, obligaciones, prohibiciones, derechos funcionarios, responsabilidad funcionaria, entre otros. Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional</p>	<p>2 o 3</p>	<p>10</p>	<p>Central</p>	<p>16</p>
<p>Preparación para la Certificación PMP</p>	<p>Necesidades emergentes de la organización. Aumentar el nivel de competencia en la dirección de proyectos. Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional</p>	<p>1 o 2</p>	<p>2</p>	<p>Central</p>	<p>40</p>
<p>Gestión Presupuestaria, Contabilidad Gubernamental y NICSP en el sector público chileno</p>	<p>Fortalecimiento de competencias técnicos y/o conductuales. Se requiere conocer de la nueva norma NICSP en el sector público chileno y su implicancia en los procesos presupuestarios de la CCHEN. Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>Central</p>	<p>30</p>

SERVICIO CIVIL

<p>Gestión de portafolio de proyectos y tecnologías basado en la Norma UNE 166002, configurado para la CCHEN</p>	<p>Necesidades emergentes de la organización. Aplicación del modelo en implementación de proceso de I+D relacionado a proyectos de I+D y su gestión integral. Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional</p>	<p>2</p>	<p>14</p>	<p>Central</p>	<p>24</p>
<p>Principios básicos de química fundamentos de química y matemática básica para el laboratorio.</p>	<p>Fortalecimiento de competencias técnicos y/o conductuales. Adquirir conocimiento y habilidades en conceptos claves de las ciencias químicas y matemáticas para apoyo en la realización de análisis. Pertinente para la promoción.</p>	<p>Administrativo</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>central</p>	<p>60</p>
<p>Cálculo de la incertidumbre de la medición para ensayos químicos por espectroscopia bajo ISO 17025</p>	<p>Fortalecimiento de competencias técnicos y/o conductuales. Capacitar y optimizar el tratamiento de datos para el cálculo de la incertidumbre. Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional</p>	<p>2</p>	<p>8</p>	<p>Central</p>	<p>16</p>

SERVICIO CIVIL

<p>Radiografía Industrial Nivel I</p>	<p>Necesidades emergentes de la organización.</p> <p>La radiografía es fundamental para la evaluación de calidad del combustible nuclear.</p> <p>Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional Técnico</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>Central</p>	<p>30</p>
<p>Manejo de autoclave</p>	<p>Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales.</p> <p>Dentro de la sección control de calidad, existen procesos de esterilización terminal mediante calor húmedo (autoclave). Debido a esto, es necesario que las personas que operan hornos, calderas y autoclaves, realicen un curso para luego rendir una prueba en el SEREMI y obtener una licencia de operación de dichos equipos.</p> <p>Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional Administrativo</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>Central</p>	<p>27</p>

SERVICIO CIVIL

<p>Normativa Ambiental Chilena</p>	<p>Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales.</p> <p>Actualizar conocimientos en normativa que tienen relación directa en procesos CCHEN.</p> <p>Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional</p>	<p>3</p>	<p>30</p>	<p>Central</p>	<p>40</p>
<p>Herramientas de Diseño e Interpretación Estadística de las Mediciones</p>	<p>Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales.</p> <p>Adquirir conocimientos para la aplicación de herramientas estadísticas que permitan interpretar los resultados analíticos.</p> <p>Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional</p>	<p>3</p>	<p>4</p>	<p>Central</p>	<p>27</p>
<p>Marketing Digital</p>	<p>Necesidades emergentes de la organización.</p> <p>Tener la capacidad de planificar campañas de redes sociales con sus respectivas mediciones, en forma integrada con estrategias de valor de la Institución.</p> <p>Pertinente para la promoción.</p>	<p>Profesional</p>	<p>1, 2 o 3</p>	<p>1</p>	<p>Central</p>	<p>36</p>

SERVICIO CIVIL						
Post producción de videos HD (after-effects)	Fortalecimiento de competencias técnicos y/o conductuales. Adquirir nociones necesarias para realizar una pieza audiovisual. Pertinente para la promoción.	Técnico	4	1	Central	24
Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública	Necesidades emergentes de la organización. Lograr la capacidad de proponer proyectos con una visión social. Pertinente para la promoción.	Profesional	2, 3 o 4	3	Central	36
Psicología de la Emergencia	Fortalecimiento de competencias técnicos y/o conductuales. Las emergencias de la SEPRO, son una constante preocupación, sobre todo si involucra personas externas de la institución. Por esta razón es muy importante tener un manejo de la información y emplear psicología a la hora de actuar y enfrentar una emergencia. Pertinente para la promoción.	Profesional Técnico	2	8	Central	5